

OBEN POLSKA

KODEKS POSTĘPOWANIA





SPIS TREŚCI

1.	LIST PREZESA	3
2.	WIADOMOŚĆ Z NASZEGO CEO	5
3.	KODEKS OPARTY NA WARTOŚCIACH	7
4.	NASZA WSPÓLNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ	13
5.	NASZE ZOBOWIĄZANIA	15
6.	ADMINISTROWANIE KODEKSEM	25



LIST 1. PREZESA

Drodzy koledzy:

Rodzinę Oben Group zawsze wyróżniało wyjątkowe poczucie obowiązku i dbałość o nasze wartości. To nasze codzienne działania definiują i podkreślają osobowość firmy, dla każdego z nas i dla naszych rodzin. Mamy obowiązek zawsze odzwierciedlać tę kulturę wartości, poprzez wzorowe postępowanie i etyczne zachowanie. Pamiętajcie, że jesteśmy zobowiązani do pielęgnowania tych wartości każdego dnia, tak by móc zapewnić ich trwałość.

Niniejszy Kodeks Etyki i Postępowania definiuje naszą zbiorową osobowość: stałe poczucie obowiązku i odpowiedzialności, mające na celu utrzymanie kultury wartości naszej firmy. Spełnienie takich standardów to coś więcej niż tylko przeczytanie tego dokumentu: taką kulturą wartości trzeba żyć i promować ją z dnia na dzień; w pracy, w naszych domach i wśród członków naszej rodziny.

Dlatego zachęcam do wcielenia w życie tych wskazówek, poprzez dążenie do przekształcenia ich w nawyki. To najlepsze narzędzie, jakim dysponujemy, aby rok po roku osiągać nasze cele, zachowując przy tym nasz charakter. Kodeks jest przewodnikiem, który zobowiązuje nas do pielęgnowania naszej kultury wartości i kultury właściwego postępowania.

W Oben Group jesteśmy zaangażowani w to, co robimy, a to, co robimy, robimy dobrze. Liczę na Wasze cenne wsparcie i zaangażowanie w nasze wspólne cele.

Z podziękowaniami,

Yamal Zaidán



WIADOMOŚĆ OD NASZEGO 2. CEO

Zespół Obena:

Dzielimy się z Państwem Kodeksem Etyki i Postępowania naszej firmy. Dokument ten stanowi podstawowy filar naszej kultury korporacyjnej i odzwierciedla nasze wspólne wartości.

Poprzez niniejszy Kodeks potwierdzamy nasze zaangażowanie w rzetelność, uczciwość i szacunek we wszystkich naszych działaniach i decyzjach. Istotne jest, aby każdy z nas dokładnie zapoznał się z jej treścią, zrozumiał ją i stosował w swoim codziennym działaniu.

Kodeks ten nie tylko będzie nam przewodnikiem w kontaktach ze współpracownikami, klientami i partnerami biznesowymi, ale będzie także stale przypominał o wysokich standardach, jakich oczekujemy od wszystkich członków Grupy Oben.

Jestem pewien, że w miarę wspólnych postępów każdy z Was będzie starał się być przykładem etyki w swojej pracy i stanie się zwolennikiem naszych podstawowych wartości.

Dziękujemy za nieustanne zaangażowanie w sukces i uczciwość Grupy Oben.

Z wyrazami szacunku,

Gonzalo Belaunde



3. KODEKS OPARTY NA WARTOŚCIACH

Nasz kodeks opiera się na wartościach korporacyjnych, które odzwierciedlają zachowanie, jakiego oczekuje się od wszystkich osób współpracujących z Oben Polska. Kodeks ten jest niezbędnym składnikiem pełnej zgodności z naszymi Celami i Zasadami.

3.1 CEL

Zrównoważone rozwiązania umożliwiające bezpieczny transport żywności na świat.

3.2 ZASADY



Wydajność, nasza esencja

- U podstaw wszystkiego, co robimy, leży skupienie się na wydajności.
- Dążymy do doskonałości w każdym szczególe, dbając o to, aby nasza praca i produkty niezmiennie spełniały najwyższe standardy.
- Robimy więcej za mniej, maksymalizując efektywność czasu i zasobów.



Razem silniejsi

- Wierzymy, że połączenie sił i wspólne wysiłki na rzecz synergii są kluczem do osiągnięcia naszych celów.
- Współpracując, uzupełniamy się i rzucamy sobie wyzwania, abyśmy dawali z siebie wszystko i zawsze pozostawali na szczycie.
- Razem możemy osiągnąć więcej niż indywidualnie.



Wprowadzamy inteligentne innowacje

- Nieustannie poszukujemy sposobów na ulepszenie i przekształcenie naszych pomysłów w niezwykle rezultaty.
- Stawiamy na innowacje i wykorzystujemy je do napędzania postępu i odniesienia sukcesu w stale zmieniającym się świecie.
- Dla nas nie ma rzeczy niemożliwych.



Wierzimy w zrównoważony zrównoważony rozwój

- Poważnie podchodzimy do naszej odpowiedzialności za ochronę obecnych i przyszłych pokoleń.
- Wykorzystujemy możliwie najmniej zasobów, aby dotrzeć do większej liczby osób i wywrzeć pozytywny wpływ na świat.



Wyjątkowa obsługa za każdym razem

- Działamy sprawnie i niezawodnie, zawsze gotowi dostosować się i zaspokoić potrzeby naszych klientów zewnętrznych i wewnętrznych.
- Niezależnie od tego, czy chodzi o szybki czas reakcji, czy elastyczne rozwiązania, naszym celem jest zapewnianie doskonałości.
- Wyjątkowa obsługa jest naszym najwyższym priorytetem.

3.3 WARTOŚCI KORPORACYJNE

W Oben Polska cenimy:



Doskonałość



Pasja



Dynamika



Zaangażowanie



Bezpieczeństwo

3.3.1. BEZPIECZEŃSTWO:

Naszym priorytetem jest dobro naszych współpracowników, ponieważ to oni są naszym najważniejszym aktywem

- Wpajamy naszym współpracownikom kulturę prewencji.
- W pełni stosujemy się do ustalonych wytycznych dotyczących bezpieczeństwa.
- Identyfikujemy sytuacje ryzyka, i korygujemy niebezpieczne działania, poprzez nauczanie i raportowanie.
- Proponujemy stałe usprawnienia, które minimalizują ryzyko w miejscu pracy.
- Praca w bezpiecznym środowisku, sprzyja produkcji na najwyższym poziomie, co przekłada się na zaufanie naszych klientów.

3.3.2. ZAANGAŻOWANIE:

Staramy się być zespołem oddanym realizacji naszych celów i przekraczaniu oczekiwań naszych klientów

- Dzięki naszej wytrwałości pokonujemy wszelkie przeciwności.
- Naszą wiedzę uzupełnia doświadczenie i wiedza każdego członka zespołu.
- Współpracujemy, by osiągać i przekraczać nasze cele.

Mając na uwadze zadowolenie naszych klientów zobowiązujemy się zapewnić szereg alternatywnych rozwiązań, na każdym etapie współpracy.

3.3.3. DOSKONAŁOŚĆ:

Poprzez naukę, innowacyjność i podnoszenie efektywności dążymy do ciągłego doskonalenia się

- Analizujemy wszystkie procesy, by móc je doskonalić.
- Mamy świadomość potrzeby ciągłego doskonalenia się.
- Dążymy do budowania oszczędności w kosztach, czasie i zasobach.
- Pracujemy w uporządkowany, czysty i bezpieczny sposób.
- Świadczymy usługi najwyższej jakości.

3.3.4. DYNAMIKA:

Staramy się adaptować do zmian w otoczeniu

- Szukamy nowych sposobów produkcji .
- Staramy się być o krok do przodu.
- Szybko i efektywnie reagujemy na zmiany.

- Wyszukujemy i wdrażamy najlepsze rozwiązania na rynku.
- Nasi klienci otrzymują natychmiastową odpowiedź: szybko i precyzyjnie udzielamy informacji.

3.3.5. PASJA:

Działamy z radością, optymizmem, wytrwałością i ogromną energią

- Lubimy swoją pracę i zawsze wykonujemy ją z uśmiechem na twarzy.
- Nasze działania cechuje spójność, chętnie i entuzjastycznie podchodzimy do wyzwań.
- Jedyne dobre podejście to: "Tak, możemy!". Patrzymy w przyszłość z entuzjazmem.
- Każdy z naszych klientów jest wyjątkowy. Ich priorytety są naszymi priorytetami.





4. NASZA WSPÓLNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Niniejszy „Kodeks etyki i postępowania” jest publiczną deklaracją, poprzez Grupa Oben zobowiązuje się do właściwego postępowania. Bazując na Kodeksie każdy pracownik może podejmować uzasadnione i etyczne decyzje.

Nasz Kodeks zawiera odniesienie do wewnętrznych wymagań Grupy Oben, w tym wszystkich zasad i procedur. Oczywiście, żaden Kodeks etyki i postępowania nie obejmuje wszystkich, możliwych sytuacji w środowisku pracy, jednakże ufamy, że każda osoba związana z naszą działalnością będzie się kierować dobrym osądem i będzie mówić otwarcie, kiedy pojawiają się wątpliwości i pytania.

Fakt, że działamy w ponad 10 krajach oznacza, że mogą wystąpić sytuacje, w których lokalne przepisy, regulacje lub zwyczaje, mogą być sprzeczne z naszym Kodeksem. W wypadku wystąpienia konfliktu lub silnych rozbieżności między Kodeksem, a obowiązującymi przepisami prawnymi, to prawo musi mieć pierwszeństwo.

4.1 1 KTO MUSI PRZESTRZEGAĆ NASZEGO KODEKSU?

4.1.1 CAŁA GRUPA OBEN

Nasz Kodeks ma zastosowanie do współpracowników, w tym Wyższego Kierownictwa oraz członków Zarządu Grupy Oben.

4.1.2 NASI KLIENCI I DOSTAWCY

Nasi klienci i dostawcy, włączając w to firmy partnerskie i inne podmioty, które mogą bezpośrednio wpłynąć na naszą reputację, poprzez ich postawy i zachowania. Pragniemy współpracować z klientami i dostawcami, jednocześnie dzieląc naszą dbałość o bezpieczeństwo, etykę i zgodność. W związku z tym oczekujemy i zachęcamy wszystkich naszych partnerów i współpracowników by działali w zgodzie z naszym Kodeksem. Jeśli uznamy, że ich działania nie spełniają naszych oczekiwań lub nie wywiązują się oni ze swoich zobowiązań, podejmiemy odpowiednie kroki, w celu zapewnienia pełnej zgodności.

4.2 OBOWIĄZKI WSZYSTKICH NASZYCH WSPÓŁPRACOWNIKÓW

Odpowiedzialnością wszystkich współpracowników Grupy Oben są:

- Przeczytać wszystkie informacje opisane w Kodeksie i działać w oparciu o ustalone zasady.
- Działać w bezpieczny i etyczny sposób; zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi, wyznawanymi wartościami i zrachowaniami, w szczególności zgodnie z naszymi celami.
- Zadawać pytania i wyrażać swoje obawy, jeśli kiedykolwiek ktoś narusza prawo, regulacje wewnętrzne, Grupy Oben.
- Współpracować w pełni, szczególnie, kiedy jest to dyktowane toczącym się dochodzeniem lub audytem.
- Pomagać członkom swojego zespołu zrozumieć zasady i wytyczne naszego Kodeksu, wymagania Grupy Oben i obowiązujące prawo.

4.3 MÓW OTWARCIE

Każdy z nas jest odpowiedzialny za zabranie głosu, kiedy zauważy niebezpieczną, nieetyczną i potencjalnie szkodliwą sytuację. Jeśli masz jakiegokolwiek pytania, potrzebujesz pomocy lub chciałbyś wyrazić swoje obawy, masz szereg możliwości dostępnych dla Ciebie, które są opisane w Sekcji 5.2 „Przyjmowanie skarg”.

4.4 ZERO TOLERANCJI ZA ODWET

W Grupie Oben, nie tolerujemy represji. Wierzymy, że akty odwetowe są naganne. Represje mogą przybrać różne formy, takie jak na przykład: groźby, zastraszanie, wykluczanie, poniżanie czy zadawanie pytań w sposób złośliwy i w złej wierze.

Jeśli uważasz, że mogłeś paść ofiarą aktów odwetowych lub znasz kogoś, kto doznał represji, skontaktuj się z nami, korzystając z dostępnych opcji, zdefiniowanych w Sekcji 5.2 „Przyjmowanie skarg”.



5. NASZE ZOBOWIĄZANIA

Poniżej przedstawiamy nasze zobowiązania, czyli zasady, które rządzą zachowaniem Oben Polska:

5.1 DZIAŁAJ W BEZPIECZNY, ODPOWIEDZIALNY I NIEZAWODNY SPOSÓB

Wiemy, że każdy z naszych współpracowników ma rodzinę, która oczekuje jego bezpiecznego powrotu do domu po dniu pracy. Dlatego dbamy o utrzymanie bezpiecznego środowiska pracy, dostarczając narzędzia i sprzęt niezbędny do ochrony zdrowia i życia naszych współpracowników.

5.1.1 ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTO W MIEJSCU PRACY

Współpracownik Grupy Oben musi przestrzegać następujących zasad:

- W pełni przestrzegaj zasad i procedur bezpieczeństwa (np. używaj środków ochrony osobistej, przestrzegaj zasad bezpiecznej obsługi maszyn, etc.), ponieważ tylko w ten sposób możemy osiągnąć nasz cel – zero wypadków przy pracy.
- Wykonuj tylko te zadania, do których zostałeś przeszkolony.
- Natychmiast zgłaszaj każdy wypadek, incydent, chorobę lub niebezpieczne warunki pracy.
- Nie zakładaj, że ktoś wykonał zadanie.

- Wstrzymaj pracę (swoją lub czyjąś), kiedy uważasz, że jest to niebezpieczne.
- Przestrzegaj ustalonych protokołów bezpieczeństwa (np. noś identyfikator i pamiętaj o jej kontroli przy wejściu do miejsca pracy).

5.1.2 WPŁYW ALKOHOLU I NARKOTYKÓW W GODZINACH PRACY

- Pod żadnym pozorem nie tolerujemy następujących zachowań:
- Zgłaszanie się do pracy pod wpływem alkoholu i/lub narkotyków.
- Posiadanie lub zażywanie nielegalnych narkotyków na terenie lub poza obiektami należącymi do Grupy.

5.2 ZACHOWAJ ETYCZNE POSTĘPOWANIE CAŁY CZAS

Kluczem do sukcesu spółek Grupy Oben są jej współpracownicy i dlatego kultywujemy środowisko pracy, w którym dominuje uczciwość, szczerowość i przejrzystość we wszystkich aspektach naszych działań,

24 godziny na dobę, 365 dni w roku. Mamy świadomość, że jesteśmy przedstawicielami Grupy Oben cały czas.

5.2.1 PRAKTYKI I POSTĘPOWANIE W MIEJSCU PRACY

Współpracownik Grupy Oben musi przestrzegać następujących zasad:

- Zawsze okazuj uczciwość, etykę i przejrzystość podczas wykonywania swoich obowiązków.
- Nie wykorzystuj innego współpracownika poprzez stosowanie manipulacji, ukrywanie czy niewłaściwe wykorzystanie poufnych informacji, nieuczciwych praktyk czy fałszywych oświadczeń dotyczących istotnych zdarzeń.
- Stwarzaj środowisko pracy, w którym szacunek i profesjonalizm mają pierwszeństwo.
- Przestrzegaj praw i przepisów obowiązujących w twojej firmie.
- Bądź punktualny w miejscu pracy.
- Zawsze noś pełny strój firmowy w miejscu pracy.
- Zgłaszaj wszelkie przypadki nieprzestrzegania Kodeksu.

5.2.2 WYKORZYSTANIE NAZW I LOGOTYPÓW GRUPY OBen

Żaden współpracownik nie powinien używać nazw ani logotypów Grupy Oben ani żadnej z innych spółek należących do grupy, w celach wykraczających poza te, związane z realizacją zadań w miejscu pracy, tj. praca zewnętrzna, inne działania mające na celu uzyskanie dla korzyści osobistych lub dla zysku nieuprawnionych osób trzecich.

5.2.3 NIEWŁĄŚCIWE WYKORZYSTANIE AKTYWÓW

Wszyscy współpracownicy muszą chronić materialne i niematerialne aktywa Grupy Oben. W związku z tym współpracownicy muszą przestrzegać następujących wytycznych:

- Korzystaj z aktywów i zasobów wyłącznie do celów, do których są przeznaczone, tym samym unikając użytku osobistego lub dla osób trzecich.
- Nie ujawniaj poufnych informacji, także po opuszczeniu firmy.
- Nie usuwaj żadnych informacji na temat Grupy Oben po zakończeniu współpracy

5.2.4 KODEKS W ŻYCIU PRYWATNYM

Szanujemy prywatność naszych współpracowników i interesujemy

się, tym, czym zajmują się poza miejscem pracy, jeśli ma to wpływ na opinię o uzasadnionych interesach biznesowych Grupy. W tym kontekście od współpracowników oczekuje się, że nie będą angażować się w nielegalne, niemoralne i poniżające działania bądź interesy, które podważają ich moralną wypłacalność.

5.2.5 KODEKS W SIECI SPOŁECZNOŚCIOWEJ

Jako współpracownik Grupy Oben, oczekuje się od ciebie przestrzegania następujących obowiązków:

- Używaj odpowiedniego języka i zachowania w komunikacji w mediach i sieciach społecznościowych związanych z Grupą Oben lub spółkami zależnymi, zawsze podając pełne i prawdziwe informacje.
- Unikaj działania na własny rachunek i nie prowokuj debat w mediach i sieciach społecznościowych, powiązanych z Grupą Oben, spółkami zależnymi lub powiązanymi z konkurencją

5.2.6 KONFLIKT INTERESÓW

W Grupie Oben postępujemy uczciwie i etycznie, unikamy sytuacji, które wywołują konflikt między interesami

osobistymi a biznesowymi Grupy Oben. W związku z tym, od współpracowników oczekuje się, że będą przestrzegać następujących wytycznych:

- Nie podejmuj decyzji ani nie przeprowadzaj transakcji z klientem, dostawcą lub konkurencją, z zamiarem przedłożenia ponad dobro Grupy Oben faktu uzyskania korzyści osobistych, pośrednio lub bezpośrednio.
- Nie używaj aktywów, poufnych i strategicznych danych o Grupie Oben dla korzyści osobistej, pośredniej lub bezpośredniej.
- Nie rozwijaj innych działań, które mogą kolidować z naszą działalnością lub twoimi obowiązkami w Grupie Oben.
- Nie wolno dokonywać inwestycji z firmami dostawczymi, klientami, konkurencją lub innymi podmiotami utrzymującymi relacje biznesowe z Grupą Oben, które przyznają współpracownikowi uprawnienia do zarządzania firmą. Wszelkie konflikty interesów muszą być ujawnione Działowi Zasobów Ludzkich, w celu oceny, zarówno w momencie dołączenia osoby do zespołu oraz przez cały okres trwania stosunku pracy w firmie



5.3 SZACUNEK I SPRAWIEDLIWOŚĆ

Możemy osiągnąć sukces, zarówno, jako firma, jak i indywidualnie, tylko wtedy, kiedy szacunek i serdeczność są wyrażane wśród nas wszystkich. Wszyscy odgrywamy ważną rolę w utrzymaniu naszej korporacyjnej kultury, bazującej na szacunku i sprawiedliwości.

5.3.1 RÓŻNORODNOŚĆ I WŁĄCZENIE / RÓWNOŚĆ SZANS

Cenimy sobie kadrę składającą się ze współpracowników

różne umiejętności, perspektywy i opinie w tym zakresie:

- Decyzje dotyczące zatrudnienia i awansów podejmowane są na podstawie zasług/wyników, indywidualnych umiejętności, zdolności, szkoleń i innych czynników związanych z działalnością firmy.
- Jeśli krewny współpracownika chciałby zostać zatrudniony, on/ona powinna aplikować zgodnie z dostępnym stanowiskiem oraz przejść etap selekcji. Przejście przez etap selekcji pozwoli ocenić kompetencje i doświadczenie

aplikanta na dany wakat. Jeśli etap selekcji wyłoni krewnego współpracownika, on/ona nie może objąć stanowiska zarządzanego przez współpracownika, z którym jest spokrewniony.

- Żadna decyzja nie jest podejmowana na podstawie kryteriów dyskryminujących, takich jak rasa, kolor skóry, religia, płeć, preferencje/orientacja seksualna, narodowość, stan cywilny, wiek lub niepełnosprawność, ani na podstawie jakichkolwiek innych warunków chronionych przez prawo lub regulacje.

5.3.2 ŚRODOWISKO PRACY WOLNE OD NĘKANIA

Nie tolerujemy żadnej formy nękania ani zachowań, które stwarzają wrogie, obraźliwe i zastraszone środowisko pracy dla współpracowników. Przejawami nękania są:

- Molestowanie seksualne, poprzez kontakt fizyczny i niepożądane gesty
- Nieodpowiednie komentarze lub żarty.
- Obraźliwe i wulgarne zdjęcia.
- Nadużycie i zastraszanie.
- Dręczenie w pracy.

5.4 WSPOMAGANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU RZĄDÓW I SPOŁECZNOŚCI, Z KTÓRYMI WSPÓŁPRACUJEMY

Świadomość wspomagania zrównoważonego rozwoju przyświeca wszystkim naszym inicjatywom. Szukamy nie tylko zrównoważonego rozwoju w biznesie, ale chcemy podkreślić znaczenie zrównoważonego rozwoju w lokalnych społecznościach, ekologii i poszanowaniu praw człowieka.

5.4.1 ŚRODOWISKO

Jesteśmy zaangażowani w prowadzenie działalności w sposób, który pozwoli chronić środowisko i zasoby naturalne oraz pozwoli wspierać zrównoważony rozwój na wielu płaszczyznach. W związku z tym, mamy nadzieję, że nasi wszyscy współpracownicy przysługują się w odpowiedzialny sposób naszemu środowisku naturalnemu.

5.4.2 SPOŁECZNOŚĆ

Przyczyniamy się do rozwoju wielu społeczności poprzez wspieranie różnych organizacji dążących do generowania wszechstronnego rozwoju i promocji czynnika ludzkiego, szczególnie na obszarach zagrożonych.

5.4.3 PRAWA CZŁOWIEKA

Ciężko pracujemy, by prowadzić naszą działalność w poszanowaniu praw człowieka, zachowaniu jego godności i szacunku, dlatego:

- Zapewniamy środowisko i warunki pracy zapewniające bezpieczeństwo dla każdego współpracownika.
- Wyrażamy stanowczy sprzeciw przypadkom łamania praw człowieka, tj. praca dzieci, handel ludźmi i przymuszanie do pracy.
- Oczekujemy od naszych współpracowników zgłaszania każdego przypadku naruszenia praw człowieka, zarówno w naszej firmie, jak i u naszych kontrahentów.

5.5 UCZCIWOŚĆ, SZACUNEK I ODPOWIEDZIALNOŚĆ W PRACY Z KLIENTAMI I DOSTAWCAMI

Wszystkich naszych klientów i dostawców traktujemy sprawiedliwie. Naszych dostawców zachęcamy do przejawiania zdrowej i swobodnej konkurencji, a naszym klientom gwarantujemy równe traktowanie i jednakowo wysoką, jakość usług.



Zeskanuj kod QR, aby odwiedzić
nasza strona Oben Earth



5.5.1 KLIENCI

Nasi klienci są dla nas bardzo ważni, dlatego zobowiązujemy się do:

- Traktowania każdego klienta w uprzejmy sposób.
- Dostarczania dokładnych i adekwatnych informacji, odpowiadając na potrzeby klienta.
- Zerwania jakichkolwiek relacji biznesowych z klientami zaangażowanymi w nielegalne interesy.

5.5.2 DOSTAWCY

W relacjach handlowych z dostawcami, bazujemy na wzajemnym szacunku, uczciwości i etyce. W związku z tym zobowiązujemy się do:

- Współpracy z tymi dostawcami, którzy działają zgodnie z określonymi zasadami, przyjętymi w Kodeksie etyki i postępowania w Grupie Oben.
- Prowadzenia negocjacji z dostawcami w sposób uczciwy i sprawiedliwy, bez dyskryminacji i narzucania stanowiska.
- Szacunku dla naszych dostawców, wyrażanego w regulowaniu należności na czas.

5.5.3 NIEUCZCIWA KONKURENCJA

Zobowiązujemy się do zachowania uczciwości i szacunku dla naszych konkurentów, tak by móc konkurować z nimi na wolnym rynku. W związku z tym, wszyscy współpracownicy Grupy Oben muszą:

- Przestrzegać obowiązującego prawa i regulacji dotyczących uczciwej konkurencji w krajach, w których prowadzimy działalność.
- Wykazać profesjonalną postawę, bazującą na zasadach i wartościach Grupy Oben, we wszystkich kontaktach z konkurencją i organami regulacyjnymi.
- Unikać udziału w jakiegokolwiek umowie ograniczającej uczciwą

konkurencję na rynkach, na których prowadzimy naszą działalność.

5.5.4 WARTOŚĆ NASZYCH PRODUKTÓW

Cenimy zaufanie, jakim obdarzają nas nasi klienci. W tym zakresie w Oben Polska zobowiązujemy się do:

- Opracowywanie produktów wysokiej jakości spełniających potrzeby naszych klientów.
- Podnoszenie naszych standardów jakości do bardziej wymagających poziomów. Zgodnie z niezbędnymi certyfikatami doskonalimy nasze systemy zarządzania i przeprowadzamy regularne audyty.
- Przestrzegania dobrych praktyk produkcyjnych i zachowania higieny.



5.6 UCZCIWOŚĆ I PRZEJRZYSTOŚĆ W NASZEJ DZIAŁALNOŚCI

Wszyscy uczestniczymy w procesie gromadzenia informacji o Grupie Oben. W związku z tym, oprócz ochrony naszych interesów, musimy wykazać otwartą i uczciwą postawę w odniesieniu do wyników naszej działalności.

5.6.1 PEŁNY I DOKŁADNY ZAPIS INFORMACJI

Podawane do publicznej wiadomości informacje o działalności Grupy Oben są pełne i kompletne, co cieszy się zaufaniem między innymi naszych partnerów biznesowych i urzędników państwowych. Nasz proces podejmowania decyzji biznesowych opiera się na tych, kluczowych informacjach, dlatego w Grupie Oben zobowiązujemy się do:

- Zapewnienia, że wszystkie transakcje finansowe są rejestrowane, autoryzowane i terminowo deklarowane, zgodnie z wymogami.
- Przestrzegania wszystkich regulacji prawnych oraz wewnętrznych wymogów dotyczących tworzenia, archiwizowania i niszczenia dokumentów, w tym dokumentów w wersjach elektronicznych.

- Zapewnienia, że w Grupie Oben na wszystkie wnioski i zapytania rządowe i organów nadzoru, zostanie udzielona niezwłoczna i pełna odpowiedź.

5.6.2 WYKORZYSTANIE INFORMACJI POUFNYCH

Podczas wykonywania swoich obowiązków, współpracownik może wejść w posiadanie informacji poufnych, na które składają się dane o marce w Grupy Oben oraz informacje dotyczące personelu, obecnych i przyszłych klientów, dostawców i udziałowców. Jako współpracownik musisz przestrzegać następujących obowiązków:

- Nie ujawniaj poufnych informacji nieupoważnionym osobom ani podmiotom, z wyłączeniem sytuacji, kiedy należy to do twoich obowiązków służbowych i posiadasz odpowiednie upoważnienia.
- Nie ujawniaj żadnych informacji poufnych związanych z klientami żadnej osobie spoza w Grupy Oben
- Potwierdzaj odpowiedzi i zgody Członków Zarządu, szczególnie w przypadku nietypowych wniosków

złożonych przez podmioty nadzorcze, rządowe i regulacyjne.

- Zapewnij odpowiednie warunki do archiwizowania i przechowywania dokumentacji i wszystkich informacji, do jakich masz dostęp w trakcie pełnienia funkcji służbowych. Stosuj się do zasad i standardów bezpieczeństwa oraz polityki ochrony informacji określonych przez w Grupę Oben obowiązujących przepisów prawa w zakresie ochrony danych osobowych, w tym baz klientów, dostawców i współpracowników.





5.7 WALKA Z KORUPCJĄ, PRZEKUPSTWEM I PRANIEM BRUDNYCH PIENIĘDZY

W Grupie Oben potępiamy korupcję, przekupstwo i pranie brudnych pieniędzy. Przestrzegamy krajowych przepisów prawa, mających na celu walkę z tymi wyzwaniami, w krajach i na rynkach, gdzie prowadzimy naszą działalność. W oparciu o to, opracowaliśmy szereg zasad mających na celu zminimalizowanie ryzyka wystąpienia tych wykroczeń.

5.7.1 KWESTIA USŁUG I PREZENTÓW

- Obiady, prezenty, wycieczki i inne usługi, które świadczymy na rzecz klientów, dostawców czy innych podmiotów, są dozwolone, o ile wiążą się z legalną działalnością i mieszczą się w ustalonych limitach.
- Wydatki związane z obiadami i innymi usługami dla klientów, dostawców etc., służące podtrzymaniu dobrych relacji są dozwolone, tak długo, jak ich poziom mieści się w ustalonych limitach.

- Podróże, zakwaterowanie i/lub wydatki osobiste dla kadry kierowniczej lub przedstawicieli spółek, mogą zostać sfinansowane w przypadku, gdy ich obecność jest wymagana i konieczna na spotkaniach biznesowych lub eventach branżowych.
- Należy zadbać o to, by prezenty posiadające logo Grupy Oben lub spółek zależnych, były dostosowane do przepisów prawa danego kraju.
- Nie wolno oferować prezentów pieniężnych.
- Należy dbać o to, aby wszystkie wydatki związane z prezentami były poprawnie rejestrowane, a ich cel właściwie uzasadniony.

5.7.2 ZASADY KONTAKTU Z URZĘDNIKIEM PAŃSTWOWYM

- Na decyzje sektora publicznego nie mogą wpływać, pośrednio lub bezpośrednio, przyznawanie lub proponowanie przyznania korzyści osobistych urzędnikom państwowym.
- Kiedy firma z Grupy Oben chce zatrudnić urzędnika publicznego (obecnego lub pełniącego funkcję przez ostatnie 2 lata) lub członka rodziny, Dział Zasobów Ludzkich musi dołożyć wszelkich starań, by nie naruszyć przepisów prawnych i regulacji administracyjnych w procesie rekrutacji.

5.7.3 KWESTIA USŁUG I PREZENTÓW

- Pracownicy muszą unikać przyjmowania prezentów i usług od osób trzecich. Jeśli nie jest to możliwe, ważne jest zachowanie przejrzystości w relacji z obdarowującym – adekwatnej, bezpośredniej i proporcjonalnej.
- Jeśli zajdzie konieczność przyjęcia prezentu lub usługi, która spowoduje u pracownika wystąpienie konfliktu interesów, fakt ten musi być zgłoszony i zatwierdzony przez Zarząd w ramach procesu ustanowionego przez organizację.

5.7.4 DAROWIZNY

Grupa Oben może przekazać darowiznę instytucjom. Nie przekazujemy darowizn przedstawicielom instytucji. Istotne jest by każda darowizna była opatrzona stosownym zaświadczeniem o jej przekazaniu.

5.7.5 UMOWY Z DOSTAWCAMI, AGENTAMI I INNYMI PODMIOTAMI

Przed wyborem jakiegokolwiek dostawcy, agenta i/lub innego podmiotu, z którym otwieramy negocjacje w imieniu Grupy Oben, należy wziąć pod uwagę:

- Przeprowadzenie z należytą starannością selekcji, oceniając zarówno reputację, jak i uczciwość potencjalnych współpracowników.
- Udział w negocjacjach z dostawcami, agentami i innymi podmiotami jest poprzedzony pisemnym porozumieniem.
- To pisemne porozumienie z zainteresowaną stroną, będzie zawierało jej zgodę na przestrzeganie wytycznych stworzonych przez Grupę Oben dotyczące walki z korupcją, przekupstwem i praniem brudnych pieniędzy.

5.7.6 NIE DLA PRANIA BRUDNYCH PIENIĘDZY I FINANSOWANIU TERRORYZMU

Wszyscy współpracownicy Grupy Oben muszą zobowiązać się do prowadzenia działalności w ramach legalności, bezpieczeństwa i zagwarantowania przejrzystości oraz w sposób uniemożliwiający legitymizowanie nielegalnie pieniędzy.





A modern building with a dark grey facade and large windows. A large, stylized orange face graphic is painted on the right side of the building. The face has a semi-circular top, rectangular eyes, and a large, dark, U-shaped mouth. A red semi-transparent banner is overlaid on the lower part of the image.

6. ADMINISTROWANIE KODEKSEM

Nasz „Kodeks etyki i postępowania” jest jawny; zachęcamy wszystkich współpracowników do dzielenia się nim i rozpowszechniania go, w celu dogłębnego zrozumienia jego treści.

6.1 ROZPOWSZECHNIANIE KODEKSU

6.1.1 ODBIÓR I DOSTĘP DO KODEKSU ETYKI I POSTĘPOWANIA

Wszyscy obecni i przyszli współpracownicy Grupy Oben w tym będą mieli dostęp do kopii Kodeksu etyki i postępowania, za pośrednictwem swojego bezpośredniego przełożonego i będą odpowiedzialni za przeczytanie jego treści i złożenie podpisu wraz z formularzem „Zobowiązanie do przestrzegania Kodeksu etyki i postępowania”, poświadczającym przeczytanie i zrozumienie jego treści.

6.1.2 ROZPOWSZECHNIANIE KODEKSU

Niniejszy Kodeks zostanie opublikowany w intranecie i innych wewnętrznych mediach należących do Grupy Oben.

6.2 PRZYJMOWANIE SKARG

Wszyscy współpracownicy, na wszystkich szczeblach będą prowadzić politykę „otwartych drzwi”, w odniesieniu do zapytań dotyczących treści Kodeksu i jego zastosowania. Oczekujemy, że

wszyscy współpracownicy przedstawiają swoje zapytania w konkretnych przypadkach, bez względu, jak małe i nieistotne mogą się one wydawać. Każdy współpracownik musi być wyczulony na każdą aktywność powiązaną z pracą, która może być zinterpretowana, jako naruszenie Kodeksu. Jeśli masz wiedzę lub podejrzewasz, że mogło dojść do naruszenia Kodeksu, twoim obowiązkiem jest natychmiast to zgłosić. Twoje oświadczenie może być anonimowe i może mieć formę ustną lub pisemną. Jest kilka możliwości zgłoszenia naruszenia Kodeksu:

- Wyjaśnij swoje obawy bezpośredniemu przełożonemu lub menedżerowi Grupy Oben.
- Wyjaśnij swoje obawy kierownikowi Działu Zasobów Ludzkich Grupy Oben.
- Wyjaśnij swoje obawy Dyrektorowi Grupy Oben.
- Wyjaśnij swoje obawy anonimowo za pośrednictwem kanałów Korporacyjnej Linii Etyki (kontakty dostępne na ostatniej stronie Kodeksu).

6.3 NIEZGODNOŚĆ Z KODEKSEM – SANKCJE

Każdy współpracownik spółki należącej do Grupy, który naruszy zapisy Kodeksu podlega postępowaniu cywilnemu i/lub karnemu oraz sankcjom nałożonym przez pracodawcę. Warto podkreślić, że wszyscy współpracownicy spółek z Grupy Oben będą podlegać środkom dyscyplinarnym, określonym przez zatrudniające ich organizacje, zgodne z obowiązującym prawem i przyjętą polityką dyscyplinarną, w tym środki dyscyplinarne obejmujące zwolnienie. Więcej informacji można znaleźć w wewnątrzzakładowym prawie pracy.

6.4 AKTUALIZACJA KODEKSU

Zaktualizowane wersje Kodeksu etyki i postępowania będą dystrybuowane do wszystkich współpracowników Grupy. Działania opisane w 5.1 „Rozpowszechnianie Kodeksu” będą wdrażane dla wszystkich.

KORPORACYJNA LINIA ETYKI

Za pośrednictwem tych poufnych kanałów
możesz bezpiecznie i anonimowo zgłosić
naruszenie Kodeksu etyki i postępowania.



Internet: www.ethoscontrol.com/oben



Correo: oben@ethoscontrol.com

PRZEJDŹ DO APP STORE LUB GOOGLE PLAY



WYSZUKAJ I POBIERZ

APLIKACJA KONTROLNA ETHOS

